

→ **PREAVIS DE GREVE AU CESNAC DU 11 AU 16 AVRIL...**

**Les IESSA restent soudés dans la tempête,  
FO maintient le cap des revendications!!**

→ **Le programme C<sub>SS</sub> IP  
très mal engagé...**

Rappel : Le 17 mars, M. Georges, DSNA, présente en 45 minutes, en fin de réunion, aux organisations syndicales, une feuille de route qui induira des modifications dans les Services techniques et particulièrement au CESNAC où son organisation sera impactée pour les années à venir.

Cette feuille de route a été refusée par FO qui a souligné le manque de moyens que la DO entend mettre en oeuvre (effectifs, formations) pour assurer comme il convient la sécurité et la continuité du service des communications opérationnelles.

A défaut de pouvoir être entendus, les personnels du CESNAC se sont réunis en Assemblée générale pour discuter de la feuille de route et des échéances voulues par l'administration.

A l'unanimité, les 25 IESSA présents se sont prononcés pour demander des engagements écrits sur les points suivants :

- 3 superviseurs H 24,
- la création d'une subdivision S.S.I.,
- la prise en compte des spécificités du métier S.S.I.

A ce jour, la DO n'a apporté aucune réponse de nature à satisfaire ces requêtes légitimement fondées

**Pourquoi des IESSA, personnels de nature culturellement constructive, en sont-ils contraints à de tels procédés?**



→ **Les raisons de l'inquiétude  
des IESSA déterminés**

**-Outils de supervision et Armement de la supervision**

La supervision nationale d'une part et la gestion de la sûreté des systèmes de l'information d'autre part nécessitent sans aucun doute l'armement du poste de supervision Réseaux H24 et 7j/7 à 2 agents IESSA issus de la subdivision Télécom.

Ces superviseurs devront avoir des compétences techniques de haut niveau dans les domaines de la sûreté des systèmes de l'information et des réseaux.

**-Prise en compte de la charge de travail**

La DO refuse de prendre en compte l'augmentation considérable de la taille du réseau, du nombre de sites (250), du nombre d'équipements (2000) et du volume des données.

**-Intégrité du réseau, criticité des données**

Le CESNAC doit pouvoir continuer à rendre un service de haute qualité, et de haute performance à ses clients (Centres, GA, SNA....), tout en assurant un haut niveau d'intégrité du réseau et des informations qu'il transporte (avec une grande réactivité), et de disponibilité.

Il n'est pas concevable de prendre le risque d'une dégradation de la qualité du transport des informations temps réel les plus critiques (données RADAR, voix, téléphone.....).

Ce serait une entrave à l'exercice des fonctions de contrôle qui pourrait détériorer la sécurité du trafic aérien.

(Suite de la page 1)

### **-Maintenance du principe d'alternance MO/MS**

La DO remet en cause l'alternance et le partage des tâches MO/MS.

### **→ Une politique de recrutement qui compromet l'avenir**

Le but de la DSNA est de pouvoir mettre en œuvre le projet Csa IP... sans les moyens!

La DO refuse la prise en compte concrète des questions et des problématiques soulevées par les personnels!

Elle utilise le projet Renar IP et la réorganisation du CESNAC pour tenter d'y concentrer une activité de supervision CNS qui est actuellement dévolue aux IESSA des SNA et des maintenances régionales.

D'ailleurs, ces derniers ne s'y sont pas trompés, ils ont exprimé, par motion, leur solidarité avec les IESSA du CESNAC.

**Globalement, la politique de recrutement de la DSNA n'est plus acceptable: Pas de recrutement en 2010, 15 cette année, il n'est pas raisonnable de vouloir faire face aux défis majeurs et nouveaux projets qui attendent la DSNA dans la mise en place du FABEC et la coopération dans SESAR.**

### **→ Prendre en compte la dimension européenne**

L'exigence de haute qualité de service est indispensable dans le cadre du FABEC-coopératif et du réseau européen.

Mais dans sa volonté de poursuivre aveuglément une politique de baisse de moyens financiers, humains, de formation, la DSNA perd chaque jour un peu plus son avantage face à une DFS très volontariste et qui n'hésite pas à investir aujourd'hui pour récolter les fruits demain.

Les IESSA refusent cette logique du toujours moins, et demandent à la DSNA la prise en compte de leurs revendications.



*Depuis début mars (photo), le mouvement ne faiblit pas au CESNAC...*

**Le SNNA-FO a déposé au CESNAC un préavis de grève du lundi 11 avril 2011 à la prise de service de jour au samedi 16 avril 2011 à la prise du service de jour.**

*Vous souhaitez agir sur les choix et les orientations de la DGAC?  
REJOIGNEZ LE SNNA/FO!*

**Nom:**

**Prénom:**

Date et lieu de naissance:

Corps/Grade:

Affectation:

Email:

Tel professionnel:

Fax professionnel:

Adresse personnelle(Optionnel):

Tel:

Fax:

Email:

A \_\_\_\_\_, le

Signature

**A renvoyer par fax au 0557928487 ou par courrier: SNNA-FO, DSAC/SO, BP70116, 33704 Mérignac Cedex**

**Pour nous contacter: [fosnna@aol.com](mailto:fosnna@aol.com), ou Permanence BN Tel: 05 57 92 8486 / Fax: 8487**